

新型コロナウイルス感染拡大防止の対応について

当社は、今般の政府による「まん延防止等重点措置」発令に伴い、新型コロナウイルス感染拡大防止策として、感染拡大が著しい都市圏を中心に、製造現場等の職場を除き、在宅勤務を積極的に推進することにより、人流の抑制及び職場でのクラスター発生防止を目的に以下の通り対応を実施致します。

記

1. 在宅勤務対象事業所:

- ・本社(東京都港区)・北関東(埼玉県戸田市)・大阪(大阪府吹田市)・名古屋(愛知県名古屋市)
- ・広島(広島県広島市)・福岡(福岡県福岡市)

※やむを得ず出社が必要な場合は、部門内の出勤率を1日あたり30%未満と致します。

※やむを得ず出張が必要な場合は、出発前帰着時に抗体検査を実施し、出張期間中は常時N-95スペック相当のマスク着用を義務付け、帰着後は可能な限り3日間の在宅勤務と致します。

2. 実施期間:

2022年2月13日迄 ※感染状況に伴い実施期間を延長する場合があります。

3. お客様、お取引先様へのご対応について

- 1) お客様、お取引先様との面会は原則 Web(リモート)にてご対応させていただきます。
- 2) まん延防止等重点措置適用地域ではお客様、お取引先様との会食等は控えさせていただきます。

4. 当社の感染拡大防止に向けた当社の取り組み

- ・電子決裁システム等による意思決定の迅速化・ペーパーレス化の推進(2019年6月～)
- ・コロナ感染拡大防止・在宅勤務等の人事ガイドラインの制定(2020年2月～)
- ・在宅勤務の適用範囲の拡大(2020年3月～) ※上限日数撤廃
- ・県を跨ぐ拠点間出張の禁止(2020年4月～)
- ・Web会議システム導入による社内外の対面感染リスクの低減(2021年1月導入)
- ・在宅勤務手当の新設(2021年4月導入/通勤手当の支給方法見直し(2021年1月～))
- ・在宅環境下での社内ネットワーク接続インフラの増強(2021年6月完了)

上記体制に伴い、お問い合わせへのご対応に時間が掛かる場合がございますので、予めご了承ください。ご不便、ご迷惑をおかけ致しますが、何卒ご理解を賜りますようお願い申し上げます。

尚、ご連絡の際は「お問い合わせフォーム」(<https://www.kyb.co.jp/inquiry.html>)をご利用ください。

今後も、政府および地方自治体方針に基づき、感染拡大防止に努めてまいります。

以上